

SSČ – PRVNÍ VOLBA

Akademie věd České republiky (Akademie věd) byla ustavena zákonem č. 283/1992 Sb. a realizuje výzkum prostřednictvím svých pracovišť, která zřizuje jako veřejné výzkumné instituce. Akademie věd se dnes hlásí nejen k vědeckému odkazu České akademie věd a umění (1918), ale i dalších předchůdcovských institucí, kdy nejstarší učenou společností byla Královská česká společnost nauk (1784).

Akademie věd České republiky sdružuje 54 pracovišť – vědeckých institucí, zabývajících se zejména základním výzkumem ve veřejném zájmu a je nejvýznamnější neuniverzitní vědecká instituce v České republice.

Hlavním posláním Akademie věd a jejích pracovišť je uskutečňovat výzkum v širokém spektru přírodních, technických, humanitních a sociálních věd. V tomto smyslu je Akademie věd jedinou vědeckou institucí v České republice, která pokrývá téměř všechny oborové skupiny a velkou většinu oborů (dle OECD). Pracuje v ní více než 11 tisíc zaměstnanců, z toho přes 7 tisíc vysokoškolsky vzdělaných.

Středisko společných činností Akademie věd (SSČ) je jedním z těchto pracovišť a jeho hlavním posláním je na základě jedinečné znalosti interních procesů Akademie věd vytvářet podpůrné prostředí pro výzkumné pracovníky v rámci rozsáhlé infrastruktury. SSČ je veřejnou výzkumnou institucí, která se nezaměřuje na realizaci základního výzkumu, ale jejím cílem je zejména poskytovat profesionální a efektivní infrastrukturní podporu a služby pracovištím Akademie věd. A to již 30 let.

Nově od 1. 1. 2023 je v souladu s platným dodatkem zřizovací listiny SSČ posláním SSČ též provádění výzkumné činnosti ve spolupráci s dalšími pracovišti Akademie věd, a to ve společenských a humanitních vědách se zaměřením zejména na transfer technologií a znalostí (obor řízení, správy a administrativy) a na metody prezentace a popularizace výsledků výzkumu, vývoje a inovací a verifikaci jejich účinnosti (obory písemnictví, masmédiá, audiovizí a dokumentace, knihovnictví, práce s informacemi).

Vlastní věda a výzkum je pro SSČ prozatím v počátcích. Platí tedy, že SSČ není primárně výzkumným pracovištěm a vyhledává takové projekty, ve kterých dokáže společně s jinými ústavy Akademie věd vytvářet nové infrastrukturní služby. Spolupracuje například s Ústavem pro českou literaturu na vývoji specifického encyklopedického softwaru. Jiným příkladem je projekt se sdružením CESNET, s nímž SSČ pracuje na vývoji nástrojů pro zabezpečení akademické sítě na základě analýz bezpečnostních incidentů.

SSČ není standardním výzkumným pracovištěm a veškerou svou činnost zaměřuje na oblast podpory vědy. Poskytuje výzkumným organizacím služby a servis, který jim umožňuje soustředit se na výzkumné projekty, čímž výrazně přispívá ke zkvalitnění vědy v České republice a zároveň v Evropském výzkumném prostoru. SSČ poskytuje poradenské služby v řadě oblastí (IT, správa



sítí, právní podpora, správa webů, audiovizuální technologie), řeší transfer znalostí a technologií, umožňuje vědeckým pracovníkům vydávání odborných prací a monografií ve vlastním nakladatelství Academia, zajišťuje propagaci výsledků vědy v rámci popularizačních akcí pro veřejnost, ale zabývá se také rozvojem a moderním systémem řízení lidských zdrojů v rámci Akademie věd. Organizuje konference, vzdělávací kurzy a workshopy pro vědecké pracovníky na různých pozicích, kurzy soft skills, vyhledává talentované studenty, pořádá stáže. Podporuje snazší začlenění zaměstnanců-rodíčů do pracovního procesu po mateřské či rodičovské dovolené provozováním předškolních zařízení. Poskytuje kompletní poradenství a asistenci při přijímání výzkumníků ze zahraničí prostřednictvím EURAXESS Centra, které je rovněž národním kontaktním bodem pro problematiku HR Award.

SSČ má v Akademii věd ČR jedinečné postavení. Jeho hlavním úkolem je zajišťovat pracovištím Akademie věd profesionální a efektivní infrastrukturní služby ve vysoké kvalitě a širokém rozsahu. Věda výzkum a inovace (VVI) obecně mají v různých zákonech a vyhláškách mnoho nekonzistentních výjimek, protichůdných či nejasných ustanovení, ať už jde o daně, účetnictví, podporu výzkumu, GBER nebo podnikání. Legislativní prostředí VVI je poměrně košaté a zároveň v porovnání s jinými typy organizací nestandardní a navenek nesrozumitelné. Tato specifika umožňují SSČ být jediným/unikátním partnerem pracovištím Akademie věd. Znalost prostředí Akademie a porozumění otázkám fungování VVI je zásadní a jedinečnou vlastností SSČ. Usilujeme o to, aby o našich službách byla dostatečně informována všechna pracoviště a aby se zaměstnanci akademických veřejných výzkumných institucí obraceli primárně na SSČ. Chceme být první volbou pro pracoviště Akademie věd, a proto je pro nás důležité získat ocenění HR Award. Výzkumné instituce v rámci Akademii věd se na SSČ obrací mimo jiné s potřebou konzultovat standardy péče o zaměstnance a oceněním HR Award jim dáme zřetelně najevo, že chápeme principy a požadavky HRS4R, že tyto standardy jsme připraveni aplikovat (byť zatím převážně na vlastní nevědecké pracovníky), rozumíme jim a dokážeme najít řešení.

Pro vědecké pracovníky je ocenění HR Excellence in Research znamením, že instituce vytváří kvalitní podmínky pro své zaměstnance dle evropského standardu s dodržáním principů zakotvených v Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a v Kodexu chování pro přijímání nových pracovníků. SSČ si uvědomuje důležitost zajištění standardu při práci s lidskými zdroji, mnohá kritéria procesu HRS4R již naplňuje a má velký zájem rozvíjet svou Strategii lidských zdrojů.

Z tohoto důvodu podáváme žádost o HR Excellence in Research, které by pro nás znamenalo potvrzení pro vědecká pracoviště Akademie věd, že SSČ je důvěryhodné pracoviště, na které se mohou obrátit – jejich vědeckým pracovníkům budou poskytnuty služby na špičkové úrovni a pomůže jim zavést a uplatňovat nové nástroje pro kariérní růst výzkumných pracovníků, čímž přispěje ke zlepšení pracovních perspektiv pro výzkumné pracovníky v Evropě. Podání žádosti pro SSČ není jen slohové cvičení, ale snaha o vytvoření kvalitního pracovního prostředí pro pracovníky a pracovnice ve VaVal a udělení ocenění pak potvrzení, že plně rozumí požadovaným procesům a cílům strategie HRS4R.

EURAXESS centrum v rámci SSČ od roku 2018 také pořádá semináře, webináře a workshopy pro všechny zájemce z řad uchazečů o ocenění HR Award. Jejich cílem je seznámit zástupce českých vysokých škol a výzkumných ústavů s principy Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků a s praktickými aspekty spojenými s implementací Strategie lidských zdrojů pro výzkumné pracovníky (HRS4R), sdílení zkušeností a dobré praxe, přednášky/konzultace s hodnotiteli. Nejen proto usilujeme o získání ocenění. Pokud chceme efektivně pomáhat, sami musíme procesem projít, abychom byli důvěryhodní, pokud se

porozumění celého procesu týče. Pro SSČ je důležité dát na vědomí prostřednictvím ocenění HR Award, že této problematice plně rozumí.

Služby EURAXESS centra byly rozšířeny o podporu při certifikaci HR Excellence in Research. Tým založil diskusní skupinu na komunikační platformě MS Teams, kam se mohou připojit zaměstnanci pracovišť Akademie věd. Mohou sdílet zkušenosti, konkrétní problémy pracovišť při administraci procesu, který k získání HR Award vede, ale také důležité dokumenty, návody či dobrou praxi při zavádění opatření z Akčních plánů, zkušenosti s implementací strategie HRS4R a mají příležitost diskutovat o specifických otázkách tohoto procesu ve své instituci. Na platformě mají jedinečnou příležitost diskutovat o přínosech tohoto procesu a jeho dopadu na organizaci.

Ocenění HR Excellence in Research je veřejným uznáním pro výzkumné instituce, které dosáhly pokroku při sladování svých politik v oblasti lidských zdrojů se zásadami stanovenými v "Chartě a Kodexu". Instituce, které získaly právo používat ikonu, ji mohou používat ke zdůraznění svého závazku zavádět spravedlivé a transparentní postupy nábory a hodnocení výzkumných pracovníků.

SSČ pomáhá svými službami Akademii věd a jejím pracovištím k přijetí nezbytných kroků k zajištění toho, aby ústavy svým výzkumným pracovníkům vytvářely a udržovaly příznivé výzkumné prostředí a pracovní kulturu, v nichž jsou jednotlivci a výzkumné skupiny oceňováni, povzbuzováni a podporováni a je jim poskytována nezbytná hmotná a nehmotná podpora tak, aby mohli plnit své cíle a úkoly. SSČ tak pomáhá k přitažlivosti kariéry ve výzkumu a vývoji.

Jak SSČ prostřednictvím svých 8 divizí zajišťuje infrastrukturní služby konkrétně? A jak implementace HRS4R přenáší změny na výzkumné pracovníky a jejich kariérní rozvoj?

SSČ disponuje znalostí obecných zásad a požadavků Evropské charty pro výzkumné pracovníky a pomáhá zajišťovat vztahy mezi výzkumníky a jejich zaměstnavateli (pracovišti Akademie věd) a přispívá tak k úspěchu při vývoji, transferu, sdílení a rozšiřování znalostí a technického rozvoje včetně poskytování systémů dlouhodobého rozvoje kariéry v oblasti výzkumu a vývoje, poskytuje znalosti o provádění mezinárodně srovnatelných výběrových a náborových řízení a kariérním růstu a pomáhá tak při vytváření strategií a systémů pro rozvoj dlouhodobého rozvoje kariéry výzkumných pracovníků. Prosazuje, aby se na výzkumné pracovníky pohlíželo jako na profesní skupinu tvořící nedílnou součást instituce, v níž pracují. Zajišťuje dodržování požadavků vyplývajících z vnitrostátních, regionálních a odvětvových právních předpisů.

S ohledem na Doporučení Komise ze dne 11. března 2005 o Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a o Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků SSČ pomáhá k implementaci zásad HRS4R na ústavech Akademie věd prostřednictvím všech svých divizí konkrétně takto:

Poradenský a správní úsek prostřednictvím Právního odboru poskytuje právní podporu v pracovním právu, poskytuje právní podporu v souvislosti s tvorbou pracovněprávních dokumentů, výkladová stanoviska a na vyžádání připravuje semináře v oblasti pracovního práva. Dále poskytuje právní podporu v právu autorském, obecně v právu duševního vlastnictví. Věnuje se poskytování právní podpory v obligačním právu (uzavírání obchodních smluv, dodatků ke smlouvám, výkladová stanoviska k rizikovým smluvním ujednáním). Pravidelně zasílá monitoringy nových právních předpisů (národní/EU úroveň), včetně anotací k jednotlivým právním předpisům a případná následná upřesnění k dotazům pracovišť dle specifík jejich činností a možností uplatnění nových právních předpisů v rámci výzkumné činnosti.

Poskytuje administrativní podporu při zadávání veřejných zakázek, a to právní poradenství při realizaci zadávacího řízení na veřejné zakázky a právní podpora při realizaci zadávacího řízení



a zadání veřejných zakázek, včetně možné úpravy návrhu smluv a v některých případech výklad pravidel operačního programu. Poskytuje administrativní podporu v oblasti GDPR, současně jako součást smluvní dokumentace. Podporuje sebevzdělávání právníků v celé řadě právních oborů, i s ohledem k potřebám konkrétních požadavků veřejných výzkumných institucí, kterými pracoviště AV ČR jsou. Kontinuálně vzdělává jednotlivé útvary pracovišť z hlediska právního vědomí a uplatnění etiky chování v rámci činnosti podpory výzkumným pracovištím. Nabízí a poskytuje konzultační a poradenskou činnost pracovištím.

Centrum transferu technologií Akademie věd (CeTTAV) je specializované oddělení SSČ (organizace spadající pod Poradenský a správní úsek), které poskytuje konzultace a služby všem pracovištím AV ČR v oblasti uplatňování výsledků výzkumu v praxi. Pomáhá vědeckým týmům s konkrétními případy komercializace výsledků, analýzou potenciálu praktického uplatnění, strategií ochrany duševního vlastnictví i smluvním zajištěním spoluprací s aplikačním sektorem. CETTAV vytvořil a rozvíjí Portál transferu AV ČR.

Do spolupráce na transferových případech se CeTTAV zapojuje především na základě poptávky z pracovišť. Nabízí specifické služby a poradenství poskytované dle vývoje jednotlivých případů. Konkrétně poskytuje konzultace k případům transferu znalostí a technologií, pomáhá vedení ústavů a vědeckým týmům Akademie věd s vedením případů a projektů komercializace i financováním kolaborativních a Proof-of-Concept projektů. K případům poskytuje právní podporu, vyjednávání podmínek spoluprací a návrhy smluv, posouzení smluv a dohod, smlouvy licenční, MTA a NDA, řešení problematiky obchodního tajemství a autorských práv. Podílí se na přípravě návrhů strategických dokumentů, jako je tvorba vnitřních směrnic, metodik a návodů, které upravují oblast transferu znalostí a nakládání s duševním vlastnictvím vč. vlastnických práv nebo odměňování původců/autorů. Spolupracuje s ústavy a pracovišti Akademie věd včetně SSČ a Kanceláře Akademie věd a pomáhá jim schválené návrhy implementovat. Poskytuje konzultace v oblasti ochrany duševního vlastnictví, patentové audit, pomoc s přípravou patentů, podnikatelských záměrů a pomoc se založením spin-off společností (mj. jedna z forem rozvoje kariéry vědců). Poskytuje analytické služby, průzkumy trhu, patentové rešerše a pokročilé analýzy z veřejných i komerčních patentových databází, databází firem a dalších databází včetně provozování on-line databáze dotačních programů pro aplikovaný výzkum a transfer znalostí technologií na webu Akademie věd.

CeTTAV aktivně spolupracuje s organizacemi z oblasti transferu znalostí a technologií jako jsou evropská ASTP (Association of European Science & Technology Transfer Professionals), TTO Circle při JRC (the European Technology Transfer Offices Circle) a národní sdružení Transfera.cz. Získané informace sdílí s pracovníky ústavů Akademie věd a promítá do svých aktivit. CeTTAV také spravuje Portál transferu Akademie věd, což je komunikační platforma, jejíž hlavní součástí je „Databáze technologií a přístrojů“, kde se především soustřeďují vědecké výsledky připravené na transfer. Databáze dále nabízí prezentaci výsledků výzkumu vhodných pro komercializaci a transfer a zároveň jednoduchý online přístup k těmto nabídkám. Nabízí také přehled přístrojů a laboratoří vhodných pro využití subjekty komerční i nekomerční sféry.

Marketingová podpora vědeckých týmů a pracovišť od CETTAV zahrnuje pomoc s přípravou nabídky výsledku a marketingového produktového listu, konzultace a poradenství v oblasti marketingu a sociálních sítí, spolupráci na propagaci vědeckých výsledků směrem k aplikační sféře, organizaci matchmakingových akcí spojujících vědecké týmy a byznys. Šíří aktuality z oblasti Transferu znalostí a technologií (TZT).



Jednou z hlavních služeb CETTAV jsou programy profesního rozvoje v oblasti transferu. Konkrétně jde o poskytování komplexního vzdělávání v oblasti kompetencí TZT pro šíření znalostí i karierní rozvoj nových i zkušených manažerů TZT. V rámci profesního vzdělávání organizuje pravidelná, prakticky a interaktivně zaměřená cca půlroční školení pro začínající i zkušené pracovníky v oblasti TZT ústavů Akademie věd ČR zakončená ověřením znalostí testem a získáním osvědčení o absolvování. Ze školených kompetencí lze zmínit např. hodnocení tržního potenciálu vynálezů, oceňování, smluvních příprav a jednání, přípravy business modelů a prezentací a vyjednávání pro/s investory, open science, know-how/obchodní tajemství a utajované informace, dual use, financování apod. Organizuje také specializované semináře a workshopy k tématům TZT, pro nové i zkušené manažery TZT, vědce i vedoucí ústavů, stejně jako i pro zaměstnance všech ústavů Akademie věd nebo pro jednotlivé ústavy na vyžádání. Dále organizuje pravidelná neformální setkávání pracovníků TZT ústavů Akademie věd pro vzájemné sdílení znalostí a zkušeností. CETTAV inicioval vytvoření a řídí zasedání pomocného poradního orgánu Akademie věd „Rada pro využití duševního vlastnictví“ vydávajícího doporučení v oblasti TZT, kde spolupracuje se zástupci cca 20 pracovišť Akademie věd vč. SSČ a Kanceláře Akademie věd.

Za **Personální úsek** je třeba vyzdvihnout příznivé a stále se zlepšující pracovní podmínky, včetně podpory sladění pracovního a soukromého života, hodnotící činnosti a četné motivační faktory, předškolní zařízení. Personální úsek poskytuje konzultační a poradenskou činnost pracovištím v oblasti HR a pomoc s nastavením některých procesů – hodnocení, vzdělávání, realizace výběrových řízení, adaptace zaměstnanců. Poskytuje vzory pracovních právních dokumentů (např. pracovní smlouva, dohoda o mlčenlivosti, dohoda o srážkách) a interních předpisů, které má odbor připravené a pracoviště Akademie věd je v případě potřeby mohou po určitém zobecnění a úpravě využít pro svou vlastní potřebu.

Vytváří podmínky pro rovnost mužů a žen poskytováním služeb dětských skupin pro celou Akademii, čímž umožňuje postupný návrat matek po rodičovské dovolené a napomáhá tak sladění rodinného a pracovního života, pomáhá s návratem do pracovního procesu nabídkou využití zkrácených úvazků, kombinací práce na pracovišti a práce na dálku, model flexibility práce atd.

V SSČ realizuje Setkání rodičů, kteří jsou ještě na mateřské nebo rodičovské dovolené za účelem poskytnutí veškerých důležitých informací ohledně změn v organizaci, vzdělávání, benefitech, dětských skupinách a jejich možného zapojení ještě před skončením rodičovské dovolené. Tento projekt v budoucnu plánujeme rozšířit napříč Akademií věd.

Personální úsek organizuje pravidelné vzdělávání pro ústavy Akademie věd, a to zejména v oblasti soft skills i odborných znalostí/dovedností.

Ekonomický úsek připravuje 2x ročně odborná diskusní setkávání v rámci Akademie věd. Setkání vedoucích pracovníků THS je dvoudenní hybridní konferencí s možností účasti osobní či online. Účastníky setkání bývají zaměstnanci Kanceláře AV včetně některých členů Akademické rady, zvaní externisté dle témat přednášek a workshopů, a především vedoucí ekonomičtí a provozní pracovníci pracovišť Akademie věd i jejich další kolegové a kolegyně v závislosti na programu setkání.

Program setkání se vždy zaměřuje na aktuální témata, např. dotační programy AV ČR, podpora excelence, hodnocení výzkumné a odborné činnosti pracovišť Akademie věd, mnohé praktické oblasti se specifiky pro vědecko-výzkumné instituce týkající se veřejných zakázek, spisové služby, registru smluv, oblasti práva souvisejícího s vědecko-výzkumnými institucemi, výzkumem, nehmotným majetkem apod., výběr z opakujících se kontrolních zjištění kontrolního odboru zřizovatele a aktuální témata z oblasti účetnictví a daní.



Divize Nakladatelství Academia udržuje značku Academia na špičce mezi evropskými nakladateli vědecké a populárně naučné literatury a zachovává vysokou obsahovou, redakční a polygrafickou kvalitu knižní produkce. Pro ústavy Akademie věd zajišťuje vydavatelskou činnost v oblasti neperiodických publikací (knihy), vydavatelskou činnost v oblasti periodických publikací (časopisy) a autorsky spolupracuje na publikacích vydávaných pracovišti Akademie věd. Věnuje se propagaci výsledků výzkumu pracovišť Akademie věd prostřednictvím marketingové akce Měsíc s pracovištěm a propagaci výsledků výzkumu pracovišť AV ČR prostřednictvím vydávání a distribuce propagační edice Věda kolem nás (brožury jsou distribuovány zdarma). Dále propagaci výsledků jednotlivých programů Strategie AV21 prostřednictvím zdarma distribuovaných brožur edice Strategie AV21 a vydávání monografií, vzniklých v rámci programů Strategie AV21. Divize nakladatelství poskytuje konzultace v oblasti polygrafie a tiskových prací a vytváří tiskové kalkulace a prodává publikace, vydané pracovišti Akademie věd v síti knihkupectví Academia.

Divize konferenčních a hotelových zařízení poskytuje střednědobé a dlouhodobé ubytování pro vědecké pracovníky i jejich rodinné příslušníky. Provozuje konferenční sály v sídle Akademie věd na Národní třídě a dalších vlastních zařízeních, kdy zajišťuje kompletní konferenční servis a logistiku – konkrétně spravuje rezervační weby, zajišťuje výběr konferenčních poplatků, ubytování, stravování, technické zajištění akce, včetně příjezdového servisu na/z letiště + doprava, doprovodný program a aktivity. Pro veřejnost i zaměstnance Akademie věd organizuje tematické a kulturní akce jako den dětí, dny medu apod. Organizuje popularizační přednášky pro veřejnost. Zajišťuje zaměstnanecké stravování v budově na Národní a catering ve vlastních objektech i na pracovištích Akademie věd. Divize spustila projekt slevové karty SSČ, což je benefitní karta pro všechny zaměstnance Akademie věd, která obnáší slevy na služby Divize konferenčních a hotelových zařízení (nabídka relaxačních a wellness služeb) a Divize Nakladatelství Academia.

Divize správy majetku a služeb efektivně hospodář s akademickými nemovitostmi a poskytuje podporu vedení Akademie věd při posuzování, zpracování a přípravě podkladů pro schvalování plánu investičních a neinvestičních akcí v oblasti nové výstavby, rekonstrukcí a nákladných oprav objektů v majetku pracovišť Akademie věd. Divize poskytuje zázemí vědecké obci a je třeba zdůraznit, že rozsah poskytovaných služeb stále zvyšuje a přichází i s novými nabídkami. Pro vedení Akademie věd a všeobecně pro všechny ústavy Akademie věd zajišťuje zejména tyto činnosti: spravuje bytový fond využívaný celou Akademií věd, zpracovává podklady pro Majetkovou komisi, Ekonomickou radu a Bytovou komisi Akademie věd, poskytuje metodickou a poradenskou pomoc pracovištím Akademie věd a spolupráce s nimi zejména při jednáních na katastrálních a správních úřadech a investičních akcích, eviduje smlouvy ústavů Akademie věd pro Ekonomickou radu a Majetkovou komisi (převody nemovitostí, nájemní smlouvy), zajišťuje technickou podporu investora při stavebních akcích, každoročně aktualizuje přehled pronajatých ploch v objektech ústavů Akademie věd a pronajatých ploch pracovišti Akademie věd v cizích objektech, pečuje o umělecká díla ve vlastnictví SSČ, vede jejich evidenci a zajišťuje postupné restaurování vybraných děl, komplexně zajišťuje výpůjčky pro výstavy včetně pojištění. Dále pak připravuje a projednává smlouvy o zřízení věcných břemen, připravuje podkladů pro dozorčí radu, realizuje podání návrhu a následnou evidenci. Divize vede evidenci majetku a nájemních smluv napříč všemi pracovišti Akademie věd. Jedním z nejdůležitějších úkolů je zajišťování kvalitního bydlení pro zaměstnance jednotlivých pracovišť Akademie věd a příprava podkladů pro jednání Bytové komise Akademie věd, která ve svém pracovním pořádku projednává přidělování startovacích, standardních bytů či ubytovacích jednotek žadatelům z řad jednotlivých pracovišť Akademie věd a dále schvaluje prodlužování stávajících nájemních smluv. Středisko společných činností Akademie věd vlastní a spravuje celkem 328 bytových jednotek.



Divize vnějších vztahů (DVV) se podílí na vytváření pozitivního mediálního obrazu Akademie věd ČR a její systematické prezentaci. Podporuje dlouhodobou strategii rozvoje Akademie věd prostřednictvím popularizace vědy a propagace výsledků vědecké práce. K hlavním cílům, jež DVV realizuje, náleží prohlubování komunikace mezi Akademií věd a odbornou i laickou veřejností a organizace propagačních a edukativních aktivit a projektů, podpora při identifikaci důležitých vědeckých a společenských problémů. SSČ prostřednictvím DVV organizuje popularizační akce pro veřejnost a pořádá největší vědecké popularizační události v České republice, organizuje přednášky, výstavy a jiné akce. Marketingově a produkčně podporuje ostatní pracoviště Akademie věd při organizaci jejich vlastních popularizačních akcí. Organizuje oficiální události Akademie věd a vytváří platformu pro podporu a spolupráci popularizátorů vědy. Pořádá největší vědecký festival v České republice, který zahrnuje přednášky, výstavy, dny otevřených dveří, promítání dokumentárních filmů, workshopy, vědecké kavárny a další aktivity, které pokrývají všechny vědecké obory a konají se napříč celou republikou. Festival navštíví každoročně desítky tisíc návštěvníků. Organizuje největší populárně-naučnou akci v České republice – Veletrh vědy Akademie věd, kde jsou prezentovány jednotlivá pracoviště Akademie. Dále organizuje Týden mozku, cyklus přednášek o nejnovějších objevech ve výzkumu mozku a neurovědách, který je součástí Brain Awareness Week – celosvětové kampaně na zvýšení povědomí veřejnosti o úspěších a přínosech výzkumu mozku. Projekt Otevřená věda otevírá cestu k vědě studentům, pedagogům i veřejnosti a soustředí se na zvyšování zájmu o vědu a výzkum. Zajišťuje stáže pro talentované studenty na pracovištích Akademie věd, seznamuje pedagogy s pokusy z oblasti botaniky, chemie a fyziky, které mohou aplikovat při výuce. Pořádá odborné přednášky, exkurze, výstavy a další akce pro odbornou i laickou veřejnost. Vědce a popularizátory vědy učí, jak komunikovat s médii.

Nedílnou součástí DVV je kancelář **EURAXESS Czech Republic**, jednoho ze členů celoevropské sítě EURAXESS. V souladu se svým posláním naplňuje svůj hlavní cíl, kterým je podpora mobility vědecko-výzkumných pracovníků. Poskytuje individuální informační, konzultační a asistenční služby, provozuje unikátní portál věnovaný vědecké mobilitě, vč. nabídek pracovních příležitostí v evropském výzkumném prostoru, organizuje společensko-kulturní akce, které přispívají ke zlepšení integrace zahraničních VaVal pracovníků. Vzdělává odbornou veřejnost v problematice zaměstnávání těchto vědců, vyvíjí maximální úsilí při odstraňování překážek v mobilitě výzkumníků a zjednodušení administrativních procesů v ČR. Řešitelský tým považuje za svůj stěžejní úkol především rozšíření a další zkvalitňování úrovně poskytovaných služeb v souladu s aktuálními potřebami konkrétních vědeckovýzkumných pracovníků a jejich českých zaměstnavatelů. Všechny své znalosti a kompetence využívá k vytvoření zcela profesionální služby, která provádí VaVal pracovníky procesem vstupu do země a přispívá k hladkému zvládnutí všech případných administrativních překážek. Pro zaměstnavatele, který vytváří mezinárodní vědecké týmy, představuje EURAXESS ČR nepostradatelného partnera. Pro usnadnění zveřejňování volných pracovních pozic na webových platformách EURAXESS byl vytvořen Průvodce pro výzkumné pracovníky v češtině. Tento průvodce (v tištěné i elektronické podobě) slouží jako návod ke zveřejňování pozic a obsahuje užitečné rady a doporučení.

V rámci společenských setkání, která přispívají ke zlepšení integrace či inkluzi zahraničních vědeckých pracovníků, vzniká jedinečná příležitost neformálně diskutovat o HR politikách jednotlivých ústavů, logu HR Award a strategii HRS4R a zjišťovat, jakým způsobem se do tohoto procesu na svých pracovištích zapojují a jakým způsobem ocenění vnímají při volbě budoucího zaměstnavatele.

EURAXESS připravil dotazníkové šetření pro zahraniční vědecké pracovníky „Persisting barriers in mobility of researchers and career development (legal, administrative, social, practical etc.)”.



Dotazník sestává ze sady otázek zaměřených na motivaci k výzkumné kariéře, zkušenost s administrativními i kulturními bariérami, spokojenost s pracovními podmínkami v hostitelské organizaci, možnost kariérního rozvoje, uplatňování pravidel genderové vyváženosti, rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a další.

Divize Informačních technologií je partnerem pro pracoviště Akademie věd v oblasti poskytování IT. V kontextu Koncepce rozvoje činnosti Akademie věd prosazuje využívání moderních informačních technologií, zejména hostovaných cloudových a síťových služeb při respektování ochrany osobních údajů. Současně nabízí služby vlastních datových center a serverové infrastruktury pro Ekonomické informační systémy pracovišť AVČR. Aktivně vystupuje ve sdruženích CESNET a PASNET a plánovaně zajišťuje modernizaci celé počítačové sítě Akademie věd s důrazem na zvyšování její výkonnosti, bezpečnosti a nákladovou efektivitu. Vytváří podmínky k zajišťování optimálního připojení pracovišť Akademie věd do internetu a dalších datových sítí a rozvíjí poradenskou a metodickou činnost v oblasti IT pro pracoviště Akademie věd. Vytváří, modernizuje, provozuje a spravuje webové stránky a webové databázové aplikace s důrazem na co největší uživatelskou přívětivost, dostupnost a optimalizaci. Napomáhá vytvořit předpoklady pro implementaci, údržbu, rozvoj a podporu centrálního ekonomického informačního systému pro pracoviště Akademie věd.